

В П Е Р Е Д

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ.

№ 46 (776)

Четверг,

3 декабря 1970 г.

Цена 1 коп.

ДЕНЬ КОНСТИТУЦИИ СССР

5 декабря — День Конституции СССР.

Впервые в истории человек стал подлинным хозяином своей страны, творцом новой жизни, обрел уверенность в завтрашнем дне, активно участвует в управлении государством.

День Конституции СССР —

большой всенародный праздник в Стране Советов. В Основном Законе нашего государства, в каждой его статье отражено подлинное народовластие, воплощены великие идеи В. И. Ленина о социалистической демократии. В. И. Ленин говорил, что социализм — живое творчество народа, когда люди труда сами творят новую жизнь, сами управляют страной. На собственном опыте рабочие и крестьяне убедились, что Советская власть — это власть трудящихся, власть миллионов. Перед

всем человечеством демонстрирует свои преимущества социалистический строй: он создал и обеспечил условия всем членам общества для свободного плодотворного труда, для отдыха, для беспрепятственного доступа к знаниям, всестороннего развития творческих способностей. Следуя заветам В. И. Ленина, Коммунистическая партия всемерно заботится об укреплении нашего государства, о постоянном совершенствовании и расширении социалистической демократии. Это главное направление политического развития советского общества на пути к коммунизму. Развитие социалистической демократии широко и многообразно выражается в возрастании роли различных массовых организаций в хозяйственном и культурном строительстве; в развёртывании производственной демократии на

заводах, фабриках, стройках; в трудовом социалистическом соревновании.

Мудрое руководство ленинской партии, составляющей ядро всех государственных и общественных организаций, лежит в основе развития системы нашей социалистической демократии, является залогом неуклонного движения советского народа к коммунизму. Настойчиво добиваясь выполнения пятилетнего плана, высоких производственных обязательств в соревновании за достойную встречу XXIV съезда партии, советские люди множат свое общественное богатство, повышают материальный уровень жизни. Они делают это с глубоким пониманием гражданского патриотического долга, с чувством полноправного хозяина своей страны. Таков реальный демократизм советского образа жизни.

Одним из важнейших показателей, характеризующих производство, является состояние качества продукции. На нашем предприятии систематически проводятся дни качества с целью обмена опытом, выявления недостатков, изыскания эффективных методов разрешения сложных проблем.

Одним из важнейших показателей, характеризующих производство, является состояние качества продукции. На нашем предприятии систематически проводятся дни качества с целью обмена опытом, выявления недостатков, изыскания эффективных методов разрешения сложных проблем.

Одним из важнейших показателей, характеризующих производство, является состояние качества продукции. На нашем предприятии систематически проводятся дни качества с целью обмена опытом, выявления недостатков, изыскания эффективных методов разрешения сложных проблем.

НАВСТРЕЧУ XXIV СЪЕЗДУ ТРУДЯТСЯ ПО-УДАРНОМУ

Большие трудовые успехи сопутствуют в нынешнем юбилейном году группам мастеров В. Г. Корнеева, Н. А. Шмаренкова, А. А. Вишняковой, П. Д. Кузичкиной из цеха № 41. Их итоги пятилетки, выполненной к 7 ноября, радуют, вдохновляют. Став на трудовую вахту в честь XXIV съезда КПСС, они приумножают свою рабочую славу.

Творческий подход к делу в этом подразделении у старшего инженера-технолога В. В. Грачева и старшего инженера-нормировщика В. И. Баранова. Они разработали рационализаторское предложение, упрощающее изготовление пружин для детской коляски. Внедрение его дало экономический эффект в 2000 руб.

Ритмично, целеустремленно работает коллектив бригады коммунистического труда, возглавляемый Э. В. Сюзовым, из цеха № 6. Много хорошего можно сказать о членах этого коллектива: инженерах-конструкторах А. И. Заливаевой, Л. П. Слепневой, разметчицах В. С. Исаевой, М. С. Пестовой, Н. П. Молочниковой. Но главное в их трудовой биографии — добросовестный труд, высокое качество выпускаемой ими продукции.

Эти славные труженицы с готовностью откликаются на все общественные мероприятия. А. И. Заливаева — член редколлегий. В. С. Исаевой оказано высокое доверие, ее избрали депутатом городского Совета.

Славятся мастерством, высокой культурой труда работники цеха № 20 Ю. М. Фролов, токарь; А. А. Горшков, слесарь; С. Д. Самохвалов, заточник; И. А. Писнарев, резьба-шлифовщик; Н. А. Михеева, токарь-револьверщица; А. Е. Голубев, слесарь-лекальщик; В. В. Смирнов, шлифовщик. Безукоризненное знание своего дела, чуткое отношение к своим товарищам снискали огромное уважение к ним всего коллектива.

Ветераны труда охотно делятся своим опытом, никогда не откажут в добром совете, помощи. Для молодого пополнения трудовой семьи — они образец рабочей закалки, серьезного, вдумчивого подхода к своим обязанностям.

В повестке дня — улучшение качества

26 ноября состоялось совещание, на котором обсуждалось состояние качества продукции по цеху № 2. С информацией по данному вопросу выступил начальник цеха № 2 Ю. И. Булгаков.

В этом году коллективом цеха проделана значительная работа по улучшению качества выпускаемой продукции. Было проведено девять дней качества, где рассматривались 68 технических вопросов, решение которых способствовало улучшению надежности. Этот вопрос стоял и на повестке дня партийного и профсоюзного собрания.

Большое внимание в работе цеха уделялось исключению повторяющихся дефектов. Для этого уточнялись чертежи, технология, дорабатывалась оснастка. В соответствии с приказом (март 1970 г.) рабочие прошли аттестацию на право выполнения работ. За ними были закреплены определенные операции. За допущенный брак с рабочими взыскивалось: они лишались талонов, ставили два клейма в нарядах за повторное предьявление, отражалось это и на прогрессивках. К злостным нарушителям технологической дисциплины применялись меры административного воздействия.

За отчетный период проведены две проверки технологических процессов и их выполнения на рабочих местах. Всего было намечено 29 мероприятий, охватыва-

ющих 217 различных вопросов и нацеленных на улучшение качества. Цеховые мероприятия, контролируемые БТК, в основном выполнены, что дало свои плоды: заметно уменьшилось число дефектов на агрегатах, большинство продукции (до 95 процентов и выше) сдается с первого предьяв-

ления. Однако недостатки, упущения еще есть и о них умалчивать нельзя. Ряд претензий по качеству изделий предьявил цех № 8. Грубые дефекты допущены работой по памяти, «на глазок», не по чертежу, т. к. техническая документация была проработана плохо. Нестабильность качества объясняется не только большим объемом подгоночных работ, но и недостаточной оснащенностью, низкой квалификацией некоторых рабочих. У нас все еще велико количество производственных отклонений, 160 — за восемь месяцев (в прошлом году — 165).

В современном производстве все взаимосвязано. Успехи нашего цеха в значительной степени предопределяются работой других подразделений, а она зачастую некачественна. Так, со многими дефектами поступают детали из цехов №№ 42, 11, 41, 13, 17. Медленно решаются вопросы и не всегда грамотно в отделе, где начальником т. Кижаяев. Не выполнены в срок мероприятия по улучшению конструкций узлов под сварку.

ОГТ также не спешит с решением некоторых важных проблем. В отделе сварки слабо прорабатываются чертежи, недостатки чертежей потом выявляются в агрегатах.

Улучшение качества во многом зависит от культуры производства. И в этом направлении неко-

торая работа проделана в цехе: выделены участки для обработки черных металлов, отдельные помещения для сварки изделий из этих материалов. В помещениях наводится порядок. Итоги по культуре производства учитываются при ежедневном подведении итогов. И все-таки культура про-

изводства в нашем подразделении должна быть выше. А пока наблюдается большая скудность агрегатов, неудобная планировка, плохо поддерживается порядок и т. д.

Свою оценку качеству продукции, выпускаемой в цехе № 2, дали участники совещания. Они указали на упущения в работе и внесли ряд предложений по их устранению. В. Н. Леженин, зам. главного контролера, заявил, что решение вопросов по улучшению качества оставляет желать много лучшего. Технологи цеха № 2 малоинициативны, недостаточно занимаются совершенствованием технологии. Необходим контроль за ведением технической документации. Пора наладить порядок со сроками подачи деталей из цехов-поставщиков, ибо срывы их лихорадят не только цех, но и все производство.

О неправильной организации работ в БТК цеха № 2 говорил А. А. Ермошин, начальник отдела сварки. Операции по сварке принимают контролеры, среди которых нет ни одного квалифицированного сварщика, что совершенно недопустимо.

На это слабое звено в работе цеха № 2 было обращено внимание и в выступлении П. П. Немкова. В составе работников БТК должны быть специалисты по сварке. Прежде чем получить право на самостоятельную работу в

БТК, контролер обязан сдать зачет.

В марте вводится 100-процентный рентгеновский контроль, в мае — объективный метод контроля герметичности изделий. Коллективу этого подразделения надо серьезно готовиться к работе в условиях самой высокой требовательности: повышать квалификацию сварщиков, пополнить БТК специалистами, пересмотреть характер деятельности бюро, чтобы в обязанности его входило не только фиксирование дефектов, но и профилактика их. Мероприятий по сварке проводится много, надо контролировать их выполнение и строже спрашивать с тех, кто срывает сроки.

В заключение Г. А. Савельев, главный инженер предприятия, подвел итоги этого совещания. Некоторая работа по улучшению качества ведется, но она недостаточна. Цех № 2 — определяющий, время превратить его в цех отличной культуры производства за счет большего внедрения автоматической сварки, за счет повышения квалификации и других мероприятий. Для того, чтобы коллектив с честью выполнял свои задания, необходимо добиваться повышения личной ответственности рабочих за соблюдение технологических процессов и производственной дисциплины. Возникшие вопросы надо острее ставить перед техническими службами.

Лекторы готовятся

27 ноября состоялось собрание первичной организации общества «Знание» нашего предприятия, обсудившее задачи и план лекционной пропаганды навстречу XXIV съезду КПСС.

По решению парткома во всех подразделениях ежемесячно будут устраиваться чтения, на которых весь коллектив познакомится с важнейшими сообщениями о внутренней и международной политике страны, узнает о достижениях в области экономики, науки, техники, культуры.

Все члены общества «Знание» уже избрали темы лекций и сейчас готовятся к выступлениям. Ю. А. Игошин, например, прочтет лекцию «Ленинский курс внешней политики КПСС», В. В. Веремечко — «Международное значение опыта КПСС по руководству коммунистическим строительством», В. А. Блинов — «Наука и техника — важнейший плацдарм соревнования социально-экономических систем», Г. А. Савельев — «Научно-техническая революция, ее сущность, основные направления и перспективы», И. В. Зброжек — «Идеологическая работа партии на современном этапе» и т. д.

Общество «Знание» на предприятии недавно пополнилось новыми членами и его возможности стали еще шире.

Ф. РОМАНОВ,

Год завершающий, юбилейный

Год назад профсоюзному комитету предприятия были даны права райкома, большим цеховым организациям — права профкомов. Помимо расширения прав, произошли некоторые изменения в организационной работе. Профсоюзный комитет теперь избирается на два года, и отчетно-выборная конференция, соответственно, проводится один раз в два года. Но ежегодно на кустовых собраниях профсоюзный комитет должен отчитываться перед коллективом предприятия о проделанной работе.

Сегодня, 3 декабря, состоится отчетные кустовые собрания, к которым профсоюзный комитет подготовил отчет о работе, проделанной за год.

Коллектив предприятия успешно выполнил высокие юбилейные обязательства и разработал новые, повышенные, готовясь достойно встретить XXIV съезд КПСС.

Совершенствуя формы и методы работы, профком разработал и внедрил новую методику подведения итогов социалистического соревнования.

Больших успехов в работе добились ударники коммунистического труда В. С. Русаков, Г. Я. Яковлев, Н. М. Кочнев, А. И. Соколов, В. М. Сторожев и многие другие, досрочно выполнившие пятилетний и годовой планы.

Большое внимание профком уделял проверке выполнения решений, организационной работе, социальному страхованию и т. д.

В большинстве цеховых комитетов хорошо поставлена организационная работа, на должном уровне находится руководство социалистическим соревнованием. Например, цехи №№ 1, 6, 8, 9, 10, 12, 15, 16, ОСП, техотдел и т. д.

Рентабельная работа позволила создать необходимые фонды экономического стимулирования. Дополнительные ассигнования при работе в условиях экономической реформы возросли на 2,2 процента по сравнению с прошлым годом. Удельный вес премий в зарплате рабочих в прошлом году составлял 22,9 процента, за 9 месяцев этого года — 24,1 процента. В цехах №№ 13, 4, 3, 1, 40 имеются значительные резервы по снижению трудоемкости из-

делий, и следовательно их работа может и должна быть более рентабельной.

Успешная работа профкома во многом зависела от четкой, активной деятельности его комиссий, актива. Много полезного сделали в этом году члены производственно-массовой комиссии, жилищно-бытовой, общественного контроля, охраны труда, социалистического страхования, культурно-массовой, детской, спортивной, совета ветеранов труда.

В решении всех насущных, жизненно-важных проблем профсоюзной жизни самое активное участие принимали члены этих комиссий В. Сергеев, П. Лившиц, А. Неклюдов, А. Широков, А. Сидоров, М. Казаков, А. Леменов, М. Коваленко, З. Кудряшова, Л. Истратова, Л. Белова, Н. Румянцева, А. Гудина.

В ходе кустовых отчетных собраний работа профкома будет обсуждена. Деловое, критическое обсуждение поможет нам еще успешнее решать все насущные вопросы, сосредоточить внимание на главных проблемах производственной, общественной, культурной жизни и воспитательной работы в коллективе.

На старте спартакиада

Совет ДСО коллектива физкультуры «Волна» на днях утвердил положение и план-календарь спартакиады 1970 — 1971 годов.

Спартакиада проводится с целью массового вовлечения рабочих и служащих цехов и отделов в регулярные занятия физкультурой и спортом, для подготовки спортсменов-разрядников, значков комплекса ГТО и ГЗР, повышения спортивного мастерства спортсменов, команд.

Массовые соревнования внутри цехов и отделов проводятся на протяжении года. Спартакиада предприятия проводится в два тура: зимняя в декабре 1970 г. — марте 1971 г., летняя в марте — октябре.

В программу зимней спартакиады вошли семь видов спорта — шахматы, настольный теннис, волейбол, баскетбол, лыжи, хоккей с мячом, зимний футбол. Летом спортсмены будут выступать также по семи видам спорта: баскетбол, волейбол, легкая атлетика, футбол, спортивное рыболовство, кросс (весенний — осенний), туризм.

В положении определены численность команд по каждому виду состязаний, условия зачета. Примечательно, что люди старшего возраста будут участвовать

в соревнованиях без учета времени.

Руководят спартакиадой внутри подразделений физорги, первенством предприятия — оргкомитет, утвержденный профкомом.

В составе оргкомитета — тренеры, спортсмены, физорги. Председателем оргкомитета избран В. Г. Рудковский, зам. председателя совета ДСО.

Мы приглашаем стать участниками состязаний всех работников предприятия независимо от возраста, а также членов их семей.

Победители будут определяться по уровню спортивного мастерства и массовости.

Коллектив, занявший первое место в комплексном зачете, награждается переходящим призом, Почетной грамотой и премией в 150 рублей. Коллективы, занявшие второе и третье места, награждаются Почетными грамотами и денежными премиями, соответственно 100 и 70 рублей.

Команды-чемпионы по отдельным видам спорта награждаются переходящими призами, Почетными грамотами. Чемпионам по отдельным видам спорта вручаются Почетные грамоты и памятные призы.

В. ЗУБОВИЧ,
председатель совета ДСО.

Агитпункты приглашают

Десять дней осталось до выборов народных судей. Подготовка к этому событию становится все шире и интенсивней.

Агитаторы большинства цехов уже побывали у избирателей, проверили их списки на участках. Первыми закончили эту работу агитаторы цехов №№ 17 и 25 Е. Панов, А. Бузин, В. Румянцева, С. Красавина. Ответственно отнеслись к этой работе также агитаторы и партийные организации цехов №№ 22, 12, 16, 9, 15, 10.

7 декабря во Дворце культуры состоится встреча избирателей с кандидатом в народные судьи по нашему избирательному округу. Приглашаем вас на эту встречу.

Рекомендует библиотека

В библиотеку профкома поступили новые книги: общественно-политическая литература, художественная, экономическая и т. д.

Рекомендуем прочитать следующие из них:

«Курская битва». Под ред. и предисл. **И. В. Паротькина.**

В книге рассказывается об одном из крупнейших событий Великой Отечественной войны — Курской битве. В качестве авторов выступают Маршалы Советского Союза Г. К. Жуков, А. М. Василевский, К. К. Рокоссовский, И. С. Конев, М. В. Захаров, И. Х. Баграмян, К. С. Москаленко, известные военачальники, крупные военные историки и др. В публикуемых материалах содержится подробные данные об общем ходе битвы, показывается особенность советского военного искусства и его превосходство над военным искусством гитлеровской Германии.

Барто А. Л. «Найти человека».

На протяжении нескольких лет по радиостанции «Маяк» 13 числа каждого месяца ведется редакцией «Найти человека» волнующая передача. Люди просят помочь разыскать своих близких, с которыми их разлучила война. Известная поэтесса Агния Барто стала инициатором, душой этих передач. Из этой книги мы узнаем о радостных встречах, о детях и родителях, нашедших друг друга. В книге тесно переплелись записи из дневников, письма, телеграммы; все вместе они сливаются в рассказ о мужестве и испытаниях советских людей, о красоте и богатстве их духовного мира.

Продолжается подписка на многотиражную газету предприятия «Вперед».

Подписку можно оформить у общественных представителей в цехах и отделах.

Следующий номер газеты выйдет 17 декабря.

ОБРАЩАЕТСЯ ФОНД МИРА

ДОРОГОЙ ТОВАРИЩ И ДРУГ!

К тебе обращается Советский фонд мира! Его создали трудящиеся нашей страны, рабочие, колхозники, интеллигенция — вот кто пополняет и укрепляет фонд мира! Свои сбережения они отдают делу мира от чистого сердца.

Верность памяти отцов, сыновей и братьев, павших в боях за нашу Родину, страстное желание не допустить новой войны, решимость отстаивать дело мира на земле — так понимает свой интернациональный долг советский человек.

Советский фонд мира активно выступает за запрещение ядерного, химического и бактериологического оружия, за прекращение гонки вооружений, за всеобщее и полное разоружение. Он оказывает помощь героическому народу Вьетнама, борющемуся против агрессии США, арабским народам, пострадавшим от израильской агрессии, и другим народам, сражающимся против империалистов и колонизаторов.

Ты, дорогой товарищ, можешь принять участие в этом благородном деле! Твой вклад будет использован на самое гуманное дело — укрепление мира во всем мире!

Свои взносы в Советский фонд мира ты можешь делать в любом отделении или конторе Госбанка СССР, в любой сберегательной кассе, прислав почтовым или телеграфным переводом по адресу: Москва, Г-34, Кропоткинская, 10, правление Советского фонда мира.

Советский фонд мира надеется, что ты откликнешься на его призыв, что ты будешь в рядах миллионов советских людей, участников фонда мира!

Острым пером

История с грустным концом

Шел человек по безлюдной дороге. Шел темной ноябрьской ночью. На ногах вроде бы не очень крепко держался, но шел своей дорогой. Обращать на него внимания было некому, сами понимаете, за полночь перевалило.

Подшел человек к высокому, этак, метра два с гаком, забору. И натурально полез вверх. Так и хочется сказать: умный в гору не пойдет... Но ведь здесь не гора, а забор. Подумаешь, забор — двухметровый, хотя бы и металлический. А вот я его... перепрыгну. Прыгают же рекордсмены и повыше. Попробовал. Не получилось. Но человек оказался упорным. Так не получается, а вот я тебя. И снова начал штурмовать. Когда-нибудь и тебе докажу.

Он бы, вероятно, и до утра спорил, проявлял свои способности, а может быть и рекорд хотел поставить, чтобы потом в кругу друзей рассказать, как он с этим забором разделался. Никому это не удавалось, но разве он отступит.

В эту самую минуту к нему подошел другой человек, взял да и направил по верному пути, куда нужно то есть. И лежал этот путь прямо через кабинет начальника караула нашего предприятия. Сигнализация мгновенно сработала и сообщила на пульт о странном «штурме» забора нашего предприятия.

А утром человек пришел с повинной головой к зам. руководителя предприятия и выложил на стол документ под названием «Объяснительная».

«25 ноября в 1 час 35 минут я выходил с предприятия сильно пьяным. Дело в том, что, когда я ходил домой ужинать, вынул четыре стакашки красного вина. Сначала не почувствовал ничего, а потом в цехе меня разобрало. Колотушкин».

И заметьте, на этот раз в кабинет вошел через дверь, а не в окно, например, или там еще каким-нибудь совсем уж новым способом.

Остается добавить, что у Юрия Дмитриевича Колотушкина, токаря цеха № 41, в последнее время жизнь идет как-то вкривь и криво. Еще в начале этого года он работал мастером токарного участка. Грудно приходилось ему в цехе, голова утром уж слишком трещала, и все чаще хотелось слышать: «Ты меня уважж... жажешь...» Понятно, что долго оставаться мастером с такими склонностями он не мог. За пьянку и прогулы его перевели работать токарем, но оставили в цехе. Думаете Юрий Дмитриевич задумался? Ничуть не бывало. «Я им еще докажу — решил он. — Они еще об мне услышат».

И мы, конечно, услышали. Еще об одном прогуле, о штурме забора. И надеемся снова услышать, как в цехе прореагировал на поступок Колотушкина, какое решение вынесет администрация предприятия.

Но если отбросить в сторону шуточки по поводу «взятия» забора, то положение складывается очень и очень тревожное. Юрий Дмитриевичу 34 года. Прекрасный возраст, когда наиболее полно открываются все возможности и способности человека, время самой интересной и интенсивной жизни. Когда у человека много сил, замыслов, когда впереди еще вся жизнь, и ты в ней уже кое-чего добился. А у Юрия Дмитриевича весь интерес на дне стакана, он смотрит на мир преимущественно через призму «задейки с наклейкой». Есть она — жизнь прекрасна, нет ее — тудобудем, найдем. Вот какая история с очень грустным концом.

Р. ГРИГОРЬЕВ.

Сердечно благодарю коллектив цеха № 40 и его руководителя Н. В. Соколова за чуткость, отзывчивость, участие. Товарищи по работе были для меня домом со мной в самые горькие моменты моей жизни, когда я потеряла мужа и мать.

Г. МИХЕЕВА

Редактор А. А. БУХТИЯРОВА